



Firmenportrait Die Vision von 20zehn

20zehn Consulting schafft eine Führungskultur, in der Ziele Orientierung geben, Kennzahlen Klarheit schaffen und Führungskräfte mit Sicherheit und Vertrauen handeln.

Meine Vision ist eine Arbeitswelt, in der Führung bewusst, planbar und wirksam ist – geprägt von klaren Zielen, transparenter Kommunikation und individueller Verantwortung.

Ich möchte Unternehmen dabei unterstützen, Führung so zu gestalten, dass Menschen wissen, wohin sie gehen, warum sie es tun und wie Erfolg messbar wird. Eine Führungskultur, die motiviert, verbindet und Zukunftsfähigkeit schafft.

Mission von 20zehn

„Ich begleite Unternehmen und Führungskräfte durch herausfordernde Zeiten und bringen sie mit strategischer Klarheit, mutiger Führung und nachhaltigen Lösungen zurück auf Erfolgskurs.“

20zehn unterstützt Unternehmen in Krisensituationen, hilft Führungskräften ihr volles Potenzial zu entfalten und schafft nachhaltige Strategien für Stabilität und Wachstum. Durch eine Kombination aus Turnaround-Management, Leadership-Entwicklung und strategischer Beratung stehe ich als Sparringspartner an der Seite meiner Kunden – mit klarem Blick, praxisnahen Lösungen und einem tiefen Verständnis für Veränderungsprozesse.

Die Werte von 20zehn

Ziele. Klarheit. Verantwortung.

1. Klarheit

Ich glaube, dass Führung ohne Klarheit keine Richtung hat. Klare Ziele, klare Erwartungen, klare Kennzahlen — nur so entsteht Orientierung und Sicherheit im Unternehmen.

Klarheit bedeutet:

- 1 Ziele sauber herleiten
- 2 Fortschritt messbar machen
- 3 Verantwortung transparent machen
- 4 offen kommunizieren

3. Wirksamkeit

Ich arbeite nicht an Konzepten um der Konzepte willen. Ich arbeite an Lösungen, die im Alltag funktionieren.

Wirksamkeit bedeutet

- 1 Umsetzbarkeit vor Theorie
- 3 messbare Ergebnisse

2. Verantwortung

Führung bedeutet Verantwortung zu übernehmen — für Entscheidungen, für Menschen und für Ergebnisse.

Verantwortung heißt bei 20zehn

- 1 nicht delegieren, sondern gestalten
- 2 Probleme nicht verwalten, sondern lösen
- 3 Wirkung erzeugen statt Aktivität

4. Partnerschaft auf Augenhöhe

Veränderung entsteht nicht durch Vorgaben, sondern durch Beteiligung. Ich verstehe mich als Sparringspartner — nicht als Besserwisser.

Partnerschaft heißt:

- 1 ehrlicher Dialog
- 2 konstruktive Reibung
- 3 gegenseitiger Respekt

5. Systemisches Denken

Unternehmen sind keine Maschinen, sondern komplexe Systeme aus Menschen, Strukturen und Prozessen.

Ich verbinde:

- 1 Strategie und Operative
- 2 Mensch und Kennzahl
- 3 Kultur und Steuerung

6. Nachhaltigkeit

Kurzfristige Effekte interessieren mich nicht. Ich schaffe Strukturen, die dauerhaft tragen.

Nachhaltigkeit bedeutet:

- 1 stabile Führungssysteme
- 2 befähigte Führungskräfte
- 3 lernende Organisationen

Über mich

Dr. Philipp Tursch – Ziele. Klarheit. Führung.

Führung beginnt nicht mit Kontrolle, sondern mit Orientierung. Unternehmen sind dann erfolgreich, wenn Menschen wissen, wohin sie gehen, warum sie es tun und woran Fortschritt messbar wird. Genau hier setze ich an.

Profil

Ich bin Unternehmensberater, Führungskräfteentwickler und Transformationsbegleiter mit einem interdisziplinären Hintergrund aus Ingenieurwissenschaften, Betriebswirtschaft und Organisationsentwicklung. Ich verfüge über langjährige Erfahrung in leitenden Funktionen im Mittelstand und in Konzernstrukturen und begleite Organisationen in Phasen tiefgreifender Veränderung, Neuausrichtung und strukturellem Wachstum.

Meine berufliche Laufbahn führte mich unter anderem in verantwortliche Positionen als:

- Betriebsleiter
- Prokurist
- Fertigungsleiter
- Leiter Qualitätssicherung
- Leiter Produktionsoptimierung

Dabei verantwortete ich große Organisationseinheiten, komplexe Produktions- und Verwaltungsstrukturen sowie Führung im Mehrschichtbetrieb. Ein besonderer Schwerpunkt meiner Arbeit liegt in der Verbindung von operativer Exzellenz, wirtschaftlicher Steuerung und wirksamer Führung.

Wissenschaft trifft Praxis

Ich promovierte zu Fragestellungen der integrierte Produktentwicklung und des Anforderungsmanagements. Meine wissenschaftliche Arbeit verbindet systematische Methodik mit praxisnaher Anwendung – eine Verbindung, die bis heute meinen analytischen und lösungsorientierten Beratungsansatz prägt.

Ergänzt wird mein Profil durch:

- Ausbildung zum Veränderungsbegleiter (Change Manager)
- Qualifikation als Six Sigma Black Belt

Diese Kombination aus technischer Systematik, betriebswirtschaftlichem Verständnis und

organisationspsychologischer

Perspektive ermöglicht mir, komplexe Unternehmenssituationen ganzheitlich zu analysieren und strukturiert zu entwickeln



Mein Ansatz mit 20zehn

Als Gründer von 20zehn Consulting unterstütze ich Unternehmen – insbesondere im Mittelstand – bei:

- der Entwicklung klarer Zielsysteme
- der Übersetzung strategischer Vorgaben in operative Steuerung
- der Entwicklung wirksamer KPI-Systeme
- Lean- und Prozessoptimierung
- Führungskräfteentwicklung
- Interimsmanagement und Transformationsbegleitung



Ich arbeite nicht als externer Berater mit Distanz, sondern als Sparringspartner auf Augenhöhe.

Gemeinsam entwickeln wir einen klaren Führungskompass:

- Was ist unser Ziel?
- Wie erreichen wir es?
- Woran erkennen wir Fortschritt?
- Welche Kennzahlen geben uns Orientierung?

Dabei verbinde ich strategische Klarheit mit operativer Umsetzbarkeit – denn Führung ist nur dann wirksam, wenn sie im Alltag funktioniert.



Haltung

Meine Arbeitsweise ist:

- › strukturiert
- › analytisch
- › zielorientiert
- › praxisnah
- › partnerschaftlich

Ich glaube an individuelle Führung. Nicht jede Führungskraft muss gleich führen – aber jede Führungskraft sollte wissen, woran sie ihr Handeln ausrichtet.



Regionale Verantwortung und Zukunftsgestaltung

Ich glaube an individuelle Führung. Nicht jede Führungskraft muss gleich führen – aber jede Führungskraft sollte wissen, woran sie ihr Handeln ausrichtet.

Ich verstehe mich als Brückenbauer:

- › zwischen Wissenschaft und Praxis
- › zwischen Strategie und Umsetzung
- › zwischen Mensch, Organisation und Technik.

Meine Arbeit trägt dazu bei, Unternehmen zukunftsfähig aufzustellen – strukturiert, klar und nachhaltig.

Leistungen von 20zehn Ziele. Klarheit. Führung.

1. Strategie- und Zielentwicklung

Ich entwickle gemeinsam mit Geschäftsführung und Management ein klares Zielbild:

- Unternehmensziele sauber herleiten
- Strategische Prioritäten definieren
- Zielkaskaden aufbauen
- Ziele auf Bereiche und Führungsebenen übertragen

Ergebnis: Eine klare Richtung für das gesamte Unternehmen.

2. KPI- und Steuerungssysteme

Strategie wird erst wirksam, wenn sie messbar ist.

- Unternehmensziele sauber herleiten
- Strategische Prioritäten definieren
- Zielkaskaden aufbauen
- Ziele auf Bereiche und Führungsebenen übertragen

3. Führungskräfteentwicklung

Ich stärke Führungskräfte in ihrer Rolle:

- Entwicklung individueller Führungsziele
- Klarheit über Verantwortungsbereiche
- Führung mit Kennzahlen
- Kommunikation von Zielen
- Coaching & Sparring

Ergebnis: Selbstbewusste, strukturierte und wirksame Führung.

4. Prozessoptimierung & Lean-Ansätze

Operative Exzellenz als Grundlage wirtschaftlicher Stabilität:

- Analyse und Optimierung von Kernprozessen
- Effizienzsteigerung in Produktion und Verwaltung
- Lean-Methoden
- Six-Sigma-orientierte Verbesserungsinitiativen
- Verknüpfung von Prozesskennzahlen mit Unternehmenszielen

Ergebnis: Klare Prozesse, weniger Reibungsverluste, höhere Produktivität.

5. Transformationsbegleitung

Besonders in Phasen von Wandel:

- Führungswechsel / Generationenwechsel
- Restrukturierung
- Wachstum
- Organisationsumbau
- Kultur- und Strukturentwicklung

Ergebnis: Stabilität und Orientierung in unsicheren Zeiten.

6. Interimsmanagement

Temporäre operative Führungsverantwortung:

- Übernahme von Führungsfunktionen auf Zeit
- Stabilisierung von Organisationseinheiten
- Umsetzung definierter Zielsysteme
- Steuerung komplexer Veränderungsprozesse

Ergebnis: Handlungssicherheit und Umsetzungskraft.

Kontakt Daten



[+49 173 57 46 646](tel:+491735746646)



philipp@20zehn.de



www.20zehn.de

